

#kenniskracht.



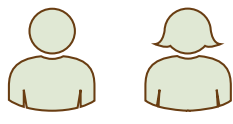
90
bedrijven



1.470
werknemers

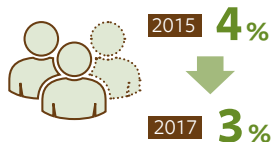
Daarnaast zijn er 70 bedrijven zonder werknemers op de loonlijst, in 2015 waren dit er 50. Bij deze bedrijven vindt 68% van de inzet via payroll plaats en 16% via uitzend.

Sinds 2015 zijn er 10 bedrijven minder (5%) en is het aantal werknemers met 3% gedaald



71% **29%**
Sinds 2015 is het aantal vrouwen met 1% gestegen

ziekterverzuim 1^e ziektejaar, bron Szas



Het ziekteverzuim is sinds 2015 met 0,9% gedaald

Bedrijfs grootte

Een gemiddeld bedrijf heeft

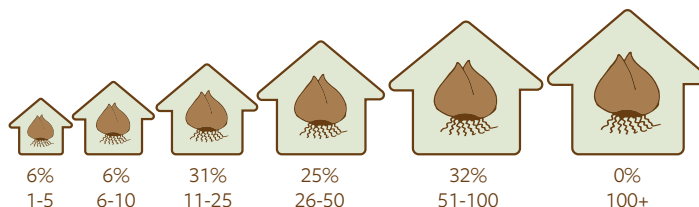
16 werknemers



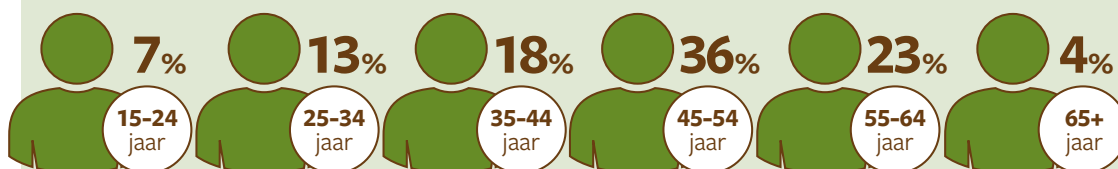
88% meer dan **10** werknemers



57% meer dan **25** werknemers



Leeftijdsoopbouw werknemers



63% **27%**
ouder dan 45 ouder dan 55



Vaste en losse werknemers



1.470

vaste werknemers per 12-2017



1.650

losse arbeidskrachten piek

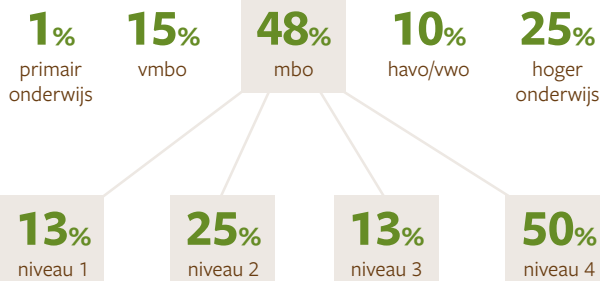


3.230

Totaal in piek

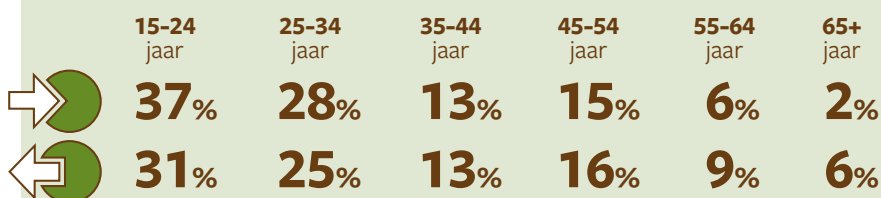
In piekperiode wordt het aantal arbeidskrachten ruim verdubbeld.

Opleidingsniveau



Binnen de sector agrarisch en groen staat bloembollengroothandel op de 2^e plaats met werknemers op niveau hoger onderwijs. Op de 1^e plaats met het grootste aandeel werkenden op niveau 4.

Instroom / Uitstroom



35-jaar
65% van de instroom is jonger dan 35 jaar

56% van deze groep stroomt uit

11% van de vacatures is moeilijk vervulbaar

3% van de vacatures is geschikt voor instroom vanuit een groene opleiding

Aandeel arbeidskrachten niet op loonlijst



75%
van de bedrijven kent een piekperiode



Ruim **40%** van de flexkrachten is uitzendkracht

In piekperiode wordt sterk ingezet op flexkrachten. Er is een grote toename van arbeidskrachten waarvan meer dan 50% wordt ingevuld door arbeidskrachten die niet op de loonlijst staan. 41% is uitzendkracht.

Vergrijping en flexkrachten nemen toe in de sector. Hoe zorgen we er voor dat de kennis binnen bedrijven in de bloembollengroothandel geborgd blijft? Kennis is kracht. Zorg dat ze behouden blijft.

DE PUZZEL VAN #kenniskracht.

Hoe is de balans binnen uw bedrijf?

Dienstjaren →	< 1 jaar	1 tm 5 jaar	6 tm 10 jaar	10 tm 20 jaar	>21 jaar	Totaal
Leeftijds-opbouw bij u in het bedrijf ↓						
Tot en met 19 jaar						
Tussen 20 en 30 jaar						
Tussen 31 en 40 jaar						
Tussen 41 en 50 jaar						
Tussen 51 en 65 jaar						
Ouder dan 65 jaar						
Totaal						

Vergrijzing en flexkrachten nemen toe in de sector. Hoe zorgen we er voor dat de kennis binnen bedrijven in de bloembollengroothandel geborgd blijft? Kennis is kracht. Zorg dat ze behouden blijft.